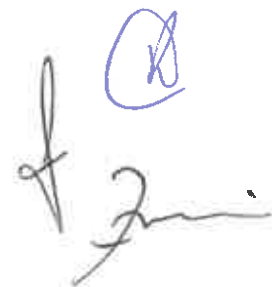


ATA Nº 3



----- Às 14 horas do dia 25 de junho de 2025, reuniu-se no Edifício Paços do Município, em Tábua, o Júri do procedimento concursal comum para recrutamento e seleção de um Técnico Superior na área de Engenharia Civil, para celebração de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, para desempenhar funções na Divisão de Obras, Serviços Urbanos e Ambiente, aberto por publicitação de oferta de emprego na Bolsa de Emprego Público, com o código de oferta OE202503/0273, de 10 de março de 2025, constituído pelo Presidente de Júri, José Luís Ferreira Lima, Chefe da Divisão de Obras, Serviços Urbanos e Ambiente, e pelos vogais, Maria Luísa Nunes Marques, Chefe da Divisão de Obras Particulares e Gestão Urbanística, que substituirá o Presidente do Júri nas suas faltas e impedimentos, e Célia Regina Simões Carvalho, Técnica Superior na área de Contabilidade. -----

----- Nos termos do Despacho nº 54/RH/2025, de 25 de fevereiro de 2025, do Sr. Presidente da Câmara, a presente reunião será secretariada pelo Técnico Superior na área de Recursos Humanos, Mário José Rodrigues Serrano. -----

----- Aberta a sessão pelo Presidente do Júri, passou-se de imediato à verificação dos materiais resultantes da aplicação do primeiro método de seleção obrigatório:

- **Avaliação Curricular** (Ponto 11.1, alínea a) do aviso de abertura integral - candidatos/as com relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado previamente estabelecida, que estejam a cumprir ou a executar as atribuições, competências ou atividades caracterizadoras do posto de trabalho em causa, bem como os/às candidatos/as em regime de valorização profissional que, imediatamente antes, tenham desempenhado aquelas atribuições, competências ou atividades), obtendo-se os seguintes resultados, conforme a seguinte grelha ordenada alfabeticamente: -----

Nº	Nome	HA (15%)	FP (30%)	EP (40%)	AD (15%)	Total (100%)
1	Mário José Silvestre Jorge	16,00	8,00	12,00	10,00	11,10

- **Prova Escrita de Conhecimentos** (Ponto 11.1, alínea b), subalínea i) do aviso de abertura integral – restantes candidatos/as), obtendo-se os seguintes resultados, conforme a seguinte grelha ordenada alfabeticamente:

Nº	Nome	Resultado	Obs.
1	Carla Susana Rocha Barbosa de Bessa	13,000 valores	
2	Maria Carolina Mota Alves Tavares	11,000 valores	
3	Paula Alexandra Rodrigues Andrade Brito Almeida	13,000 valores	

----- Obtidos os resultados da aplicação do primeiro método de seleção obrigatório, o Júri passou de imediato à elaboração da lista com os resultados, que se anexa e faz parte integrante da presente ata. -----

1. Considerando: -----

- a. Os resultados obtidos no primeiro método de seleção obrigatório; -----
- b. Que em sede de aplicação do segundo método de seleção obrigatório (Entrevista de Avaliação de Competências – conforme previsto na subalínea ii), da alínea a) do ponto 11.1. do aviso de abertura de texto integral), as competências a avaliar são exatamente as mesmas do procedimento concursal comum para recrutamento e seleção de um Técnico Superior na área de Engenharia Civil, para celebração de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, para desempenhar funções na Divisão de Obras Particulares e Gestão Urbanística, aberto por publicitação de oferta de emprego na Bolsa de Emprego Público, com o código de oferta OE202503/0271, de 10 de março de 2025; -----
- c. Que nos termos da subalínea ii), da alínea b), do nº 2, do art.º 20º, da Portaria nº 233/2022, de 9 de setembro, o resultado da avaliação psicológica tem uma validade de 24 meses contados da data de homologação da lista de ordenação final, podendo, durante esse período, o resultado ser aproveitado para outros procedimentos de recrutamento para postos de trabalho idênticos realizados pela mesma entidade avaliadora; -----
- d. A otimização e eficiência dos atos e recursos. -----

2. O Júri deliberou, por unanimidade: -----

- a. Aproveitar os materiais resultantes da aplicação do método de seleção, Entrevista de Avaliação de Competências, nos termos da subalínea ii), da alínea a) do ponto 11.1. do aviso de abertura de texto integral a serem aplicados no dia 9 de julho no procedimento concursal comum para recrutamento e seleção de um Técnico Superior na área de Engenharia Civil, para celebração de contrato de trabalho

em funções públicas por tempo indeterminado, para desempenhar funções na Divisão de Obras Particulares e Gestão Urbanística, aberto por publicitação de oferta de emprego na Bolsa de Emprego Público, com o código de oferta OE202503/0271, de 10 de março de 2025, os/as seguintes candidatos/as aprovados/as: Márcio José Silvestre Jorge; -----

- b. Aproveitar os materiais resultantes da aplicação do método de seleção Avaliação Psicológica, nos termos da subalínea ii), da alínea b) do ponto 11.1. do aviso de abertura de texto integral a serem aplicados no dia 9 de julho no procedimento concursal comum para recrutamento e seleção de um Técnico Superior na área de Engenharia Civil, para celebração de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, para desempenhar funções na Divisão de Obras Particulares e Gestão Urbanística, aberto por publicitação de oferta de emprego na Bolsa de Emprego Público, com o código de oferta OE202503/0271, de 10 de março de 2025, os/as seguintes candidatos/as aprovados/as: Carla Susana Rocha Barbosa de Bessa, Maria Carolina Mota Alves Tavares, e Paula Alexandra Rodrigues Andrade Brito Almeida. -----

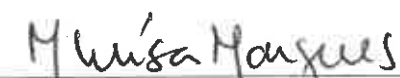
----- E nada mais havendo a tratar, e para constar, foi elaborada a presente ata, que vai ser assinada pelos membros do júri presentes. -----

O Presidente do Júri,



José Luís Ferreira Lima
(Chefe da DOSUA)

Os Vogais,



Maria Luísa Nunes Marques
(Chefe da DOPGU)



Célia Regina Simões Carvalho
(Técnica Superior)

RESULTADOS DA APLICAÇÃO DO PRIMEIRO MÉTODO DE SELEÇÃO OBRIGATÓRIO

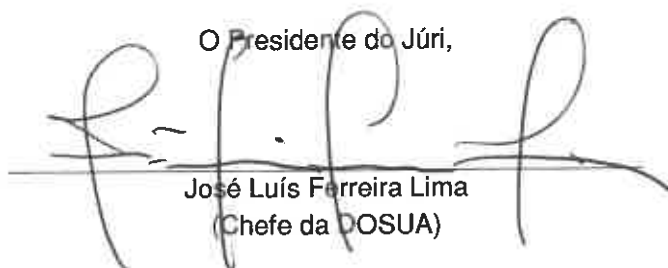
----- Nos termos do nº 1, do art.º 22º, da Portaria nº 233/2022, de 9 de setembro, tornam-se públicos os resultados apurados, após aplicação do primeiro método de seleção obrigatório, referente ao procedimento concursal comum para recrutamento e seleção de um Técnico Superior na área de Engenharia Civil, para celebração de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, para desempenhar funções na Divisão de Obras, Serviços Urbanos e Ambiente, aberto por publicitação de oferta de emprego na Bolsa de Emprego Público, com o código de oferta OE202503/0273, de 10 de março de 2025. -----

Nome	Classificação	Obs.
Carla Susana Rocha Barbosa de Bessa	13,000 valores	a)
Márcio José Silvestre Jorge	11,100 valores	b)
Maria Carolina Mota Alves Tavares	11,000 valores	a)
Paula Alexandra Rodrigues Andrade Brito Almeida	13,000 valores	a)

- a) Candidato/a aprovado/a, a ser convocado/a para aplicação do segundo método de seleção obrigatório, previsto na subalínea ii), da alínea a) do ponto 11.1. do aviso de abertura de texto integral;
- b) Candidato/a aprovado/a, a ser convocado/a para aplicação do segundo método de seleção obrigatório, previsto na subalínea ii), da alínea b) do ponto 11.1. do aviso de abertura de texto integral;

Paços do Município de Tábua, 25 de junho, de 2025

O Presidente do Júri,



José Luís Ferreira Lima
(Chefe da DOSUA)

