

ATA Nº 1

----- Às 11 horas do dia 25 de novembro de 2016, reuniu-se no edifício dos Paços do Município de Tábua, em Tábua, o Júri do procedimento concursal comum para recrutamento e seleção de um Assistente Operacional na área de Serviços Gerais, conforme o Despacho nº 27/RH/2016, de 10 de outubro, constituído pelo Presidente de Júri, Ana Paula Jesus Duarte, Técnica Superior na área profissional de Serviço Social, e pelos vogais, Francisca Marina Fernandes Andrade, Técnica Superior na área de Sociologia, que substituirá o presidente de júri nas suas faltas e impedimentos, e Mário José Rodrigues Serrano, Técnico Superior na área profissional de Recursos Humanos. -----

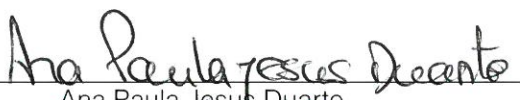
----- Aberta a sessão pelo Presidente do Júri, passou-se de imediato à definição do seguinte: -----

- Ponderações a atribuir na aplicação do método de seleção, avaliação curricular;
- Perfil de competências para aplicação do método de seleção, entrevista de avaliação de competências;
- Critérios para aplicação do método de seleção, entrevista profissional de seleção;
- Fórmula para apuramento da classificação final, com a ponderação a atribuir a cada um dos métodos de seleção a aplicar.

----- Desta forma, foi elaborada e anexa a "*Grelha dos Métodos de Seleção*", para os referidos métodos, sendo esta parte integrante da presente ata. -----

----- E nada mais havendo a tratar, e para constar, foi elaborada a presente ata, que vai ser assinada pelos presentes. -----

O Presidente do Júri,

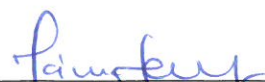


Ana Paula Jesus Duarte
(Técnica Superior)

Os Vogais,



Francisca Marina Fernandes Andrade
(Técnica Superior)



Mário José Rodrigues Serrano
(Técnico Superior)

GRELHA DOS MÉTODOS DE SELEÇÃO – ASSISTENTE OPERACIONAL (SERVIÇOS GERAIS)

AC (AVALIAÇÃO CURRICULAR):

1. **HL - Habilitação Literária (até um máximo de 6 valores):**
 - a) 4º Ano de escolaridade 3
 - b) 6º Ano de escolaridade 4
 - c) 9º Ano de escolaridade 5
 - d) 12º Ano de escolaridade 6
2. **FP - Formação profissional (até um máximo de total de 6 valores):**
 - a) Formação profissional genérica (até um máximo de 3 valores):
 - >= 10 e < 50 horas 1
 - >= 50 e < 100 horas 1,5
 - >= 100 e < 200 horas 2
 - >= 200 e < 250 horas 2,5
 - >= 250 horas 3
 - b) Formação profissional na área do posto de trabalho (até um máximo de 3 valores):
 - >= 10 e < 50 horas 1
 - >= 50 e < 100 horas 1,5
 - >= 100 e < 200 horas 2
 - >= 200 e < 250 horas 2,5
 - >= 250 horas 3
3. **EP - Experiência profissional (até um máximo total de 6 valores):**
 - a) Experiência profissional genérica (até um máximo de 3 valores):
 - >= 6 meses e < 12 meses 1
 - >= 12 meses e < 18 meses 1,5
 - >= 18 meses e < 24 meses 2
 - >= 24 meses e < 36 meses 2,5
 - >= 36 meses 3
 - b) Experiência profissional na área do posto de trabalho (até um máximo de 3 valores):
 - >= 6 meses e < 12 meses 1
 - >= 12 meses e < 18 meses 1,5
 - >= 18 meses e < 24 meses 2
 - >= 24 e < 36 meses 2,5
 - >= 36 meses 3

4. AD – Avaliação de desempenho (até um máximo total de 2 valores):

- | | |
|---------------------|---|
| a) Inadequado | 0 |
| b) Adequado | 1 |
| c) Relevante | 2 |

Total (Pontuação Máxima) **20**

EAC (ENTREVISTA DE AVALIAÇÃO DE COMPETÊNCIAS), em que as competências a avaliar são:

1. C1 = Realização e orientação para resultados;
2. C2 = Conhecimentos e experiência;
3. C3 = Otimização de recursos;
4. C4 = Orientação para a segurança.

EPS (ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO), em que os aspetos a avaliar são:

1. Capacidade de relacionamento;
2. Capacidade de expressão e compreensão verbal;
3. Motivação demonstrada;
4. Conhecimentos da função.

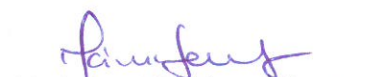
CF (CLASSIFICAÇÃO FINAL) = (AC*0,35) + (EAC*0,35) + (EPS*0,3) ou (PC*0,35) + (AP*0,35) + (EPS*0,3)

O Presidente do Júri,


Ana Paula Jesus Duarte
(Técnica Superior)

Os Vogais,


Francisca Marina Fernandes Andrade
(Técnica Superior)


Mário José Rodrigues Serrano
(Técnico Superior)