

ATA Nº 1

----- Às 10 horas do dia 21 de junho de 2017, reuniu-se no edifício dos Paços do Município de Tábua, em Tábua, o Júri do procedimento concursal comum para recrutamento e seleção de um Técnico Superior na área de Medicina Veterinária, por tempo indeterminado, conforme o Despacho nº 12/RH/2017, de 24 de abril, constituído pelo Presidente de Júri, José Luís Ferreira Lima, Chefe da Divisão de Obras, Serviços Urbanos e Ambiente, e pelos vogais, Mónica Alexandra Fonseca Costa, Técnica Superior na área de Engenharia do Ambiente, que substituirá o presidente de júri nas suas faltas e impedimentos, e Mário José Rodrigues Serrano, Técnico Superior na área profissional de Recursos Humanos. -----

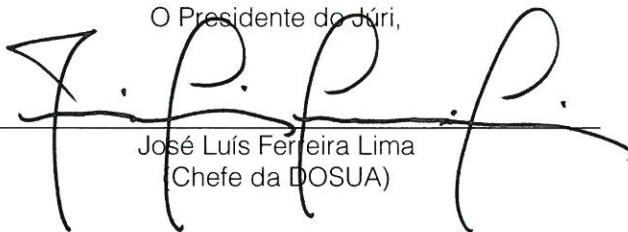
----- Aberta a sessão pelo Presidente do Júri, passou-se de imediato à definição do seguinte: -----

- Ponderações a atribuir na aplicação do método de seleção, avaliação curricular;
- Perfil de competências para aplicação do método de seleção, entrevista de avaliação de competências;
- Critérios para aplicação do método de seleção, entrevista profissional de seleção;
- Fórmula para apuramento da classificação final, com a ponderação a atribuir a cada um dos métodos de seleção a aplicar.

----- Desta forma, foi elaborada e anexa a "*Grelha dos Métodos de Seleção*", para os referidos métodos, sendo esta parte integrante da presente ata. -----

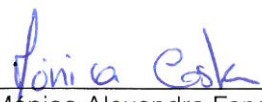
----- E nada mais havendo a tratar, e para constar, foi elaborada a presente ata, que vai ser assinada pelos presentes. -----

O Presidente do Júri,



José Luís Ferreira Lima
(Chefe da DOSUA)

Os Vogais,



Mónica Alexandra Fonseca Costa
(Técnica Superior)



Mário José Rodrigues Serrano
(Técnico Superior)

GRELHA DOS MÉTODOS DE SELEÇÃO – TÉCNICO SUPERIOR (MEDICINA VETERINÁRIA)

AC (AVALIAÇÃO CURRICULAR):

1. HL - Habilitação Literárias – Licenciatura ou Mestrado Integrado em Medicina Veterinária (até um máximo de 6 valores):

- a) Nota final de curso até 11 valores 3
- b) Nota final de curso ≥ 12 valores e < 16 valores 4
- c) Nota final de curso ≥ 16 valores e < 18 valores 5
- d) Nota final ≥ 18 valores 6

2. FP - Formação profissional (até um máximo de total de 6 valores):

a) Formação profissional genérica (até um máximo de 3 valores):

- ≥ 10 e < 50 horas 1
- ≥ 50 e < 100 horas 1,5
- ≥ 100 e < 200 horas 2
- ≥ 200 e < 250 horas 2,5
- ≥ 250 horas 3

b) Formação profissional na área do posto de trabalho (até um máximo de 3 valores):

- ≥ 10 e < 50 horas 1
- ≥ 50 e < 100 horas 1,5
- ≥ 100 e < 200 horas 2
- ≥ 200 e < 250 horas 2,5
- ≥ 250 horas 3

3. EP - Experiência profissional (até um máximo total de 6 valores):

a) Experiência profissional genérica (até um máximo de 3 valores):

- ≥ 6 meses e < 12 meses 1
- ≥ 12 meses e < 18 meses 1,5
- ≥ 18 meses e < 24 meses 2
- ≥ 24 meses e < 36 meses 2,5
- ≥ 36 meses 3

b) Experiência profissional na área do posto de trabalho (até um máximo de 3 valores):

- ≥ 6 meses e < 12 meses 1
- ≥ 12 meses e < 18 meses 1,5
- ≥ 18 meses e < 24 meses 2
- ≥ 24 e < 36 meses 2,5
- ≥ 36 meses 3

4. AD – Avaliação de desempenho (até um máximo total de 2 valores):	
a) Inadequado	0
b) Adequado	1
c) Relevante	2
Total (Pontuação Máxima)	
	20

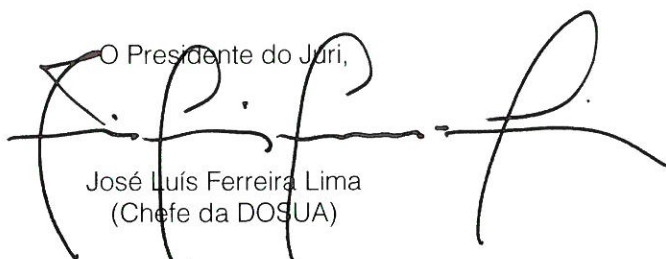
EAC (ENTREVISTA DE AVALIAÇÃO DE COMPETÊNCIAS), em que as competências a avaliar são:

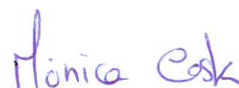
1. C1 = Planeamento e organização;
2. C2 = Conhecimentos especializados e experiência;
3. C3 = Responsabilidade e compromisso com o serviço;
4. C4 = Relacionamento interpessoal.

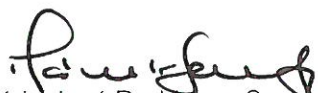
EPS (ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO), em que os aspetos a avaliar são:

1. Capacidade de relacionamento;
2. Capacidade de expressão e compreensão verbal;
3. Motivação demonstrada;
4. Conhecimentos da função.

CF (CLASSIFICAÇÃO FINAL) = (AC*0,35) + (EAC*0,35) + (EPS*0,30)

O Presidente do Juri,

 José Luís Ferreira Lima
 (Chefe da DOSUA)
 Os Vogais,


 Mónica Alexandra Fonseca Costa
 (Chefe da DOPGU)


 Mário José Rodrigues Serrano
 (Técnico Superior)