

ATA Nº 1

----- Às 16 horas do dia 25 de novembro de 2016, reuniu-se no edifício dos Paços do Município de Tábua, em Tábua, o Júri do procedimento concursal comum para recrutamento e seleção de cinco Assistentes Operacionais na área de Serviços Gerais, conforme o Despacho nº 27/RH/2016, de 10 de outubro, constituído pelo Presidente de Júri, Rui Francisco Figueiredo Alves, Técnico Superior na área profissional de Educação Física, e pelos vogais, Rui Alexandre Ferreira Vaz, Técnico Superior na área de Educação Física, que substituirá o presidente de júri nas suas faltas e impedimentos, e Mário José Rodrigues Serrano, Técnico Superior na área profissional de Recursos Humanos. -----

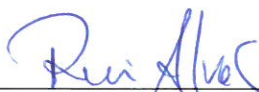
----- Aberta a sessão pelo Presidente do Júri, passou-se de imediato à definição do seguinte: -----

- Ponderações a atribuir na aplicação do método de seleção, avaliação curricular;
- Perfil de competências para aplicação do método de seleção, entrevista de avaliação de competências;
- Critérios para aplicação do método de seleção, entrevista profissional de seleção;
- Fórmula para apuramento da classificação final, com a ponderação a atribuir a cada um dos métodos de seleção a aplicar.

----- Desta forma, foi elaborada e anexa a "*Grelha dos Métodos de Seleção*", para os referidos métodos, sendo esta parte integrante da presente ata. -----

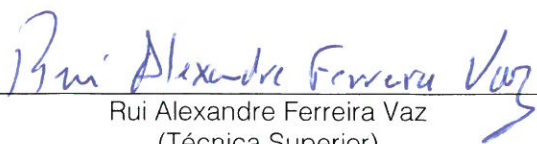
----- E nada mais havendo a tratar, e para constar, foi elaborada a presente ata, que vai ser assinada pelos presentes. -----

O Presidente do Júri,

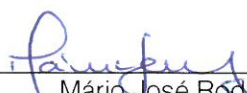


Rui Francisco Figueiredo Alves  
(Técnico Superior)

Os Vogais,



Rui Alexandre Ferreira Vaz  
(Técnica Superior)



Mário José Rodrigues Serrano  
(Técnico Superior)



GRELHA DOS MÉTODOS DE SELEÇÃO – 5 ASSISTENTES OPERACIONAIS (SERVIÇOS GERAIS)

**AC (AVALIAÇÃO CURRICULAR):**

1. **HL - Habilitação Literária (até um máximo de 6 valores):**
  - a) 4º Ano de escolaridade ..... 3
  - b) 6º Ano de escolaridade ..... 4
  - c) 9º Ano de escolaridade ..... 5
  - d) 12º Ano de escolaridade ..... 6
2. **FP - Formação profissional (até um máximo de total de 6 valores):**
  - a) Formação profissional genérica (até um máximo de 3 valores):
    - >= 10 e < 50 horas ..... 1
    - >= 50 e < 100 horas ..... 1,5
    - >= 100 e < 200 horas ..... 2
    - >= 200 e < 250 horas ..... 2,5
    - >= 250 horas ..... 3
  - b) Formação profissional na área do posto de trabalho (até um máximo de 3 valores):
    - >= 10 e < 50 horas ..... 1
    - >= 50 e < 100 horas ..... 1,5
    - >= 100 e < 200 horas ..... 2
    - >= 200 e < 250 horas ..... 2,5
    - >= 250 horas ..... 3
3. **EP - Experiência profissional (até um máximo total de 6 valores):**
  - a) Experiência profissional genérica (até um máximo de 3 valores):
    - >= 6 meses e < 12 meses ..... 1
    - >= 12 meses e < 18 meses ..... 1,5
    - >= 18 meses e < 24 meses ..... 2
    - >= 24 meses e < 36 meses ..... 2,5
    - >= 36 meses ..... 3
  - b) Experiência profissional na área do posto de trabalho (até um máximo de 3 valores):
    - >= 6 meses e < 12 meses ..... 1
    - >= 12 meses e < 18 meses ..... 1,5
    - >= 18 meses e < 24 meses ..... 2
    - >= 24 e < 36 meses ..... 2,5
    - >= 36 meses ..... 3

|                                                                     |    |
|---------------------------------------------------------------------|----|
| 4. AD – Avaliação de desempenho (até um máximo total de 2 valores): |    |
| a) Inadequado -----                                                 | 0  |
| b) Adequado -----                                                   | 1  |
| c) Relevante -----                                                  | 2  |
| Total (Pontuação Máxima)                                            | 20 |

EAC (ENTREVISTA DE AVALIAÇÃO DE COMPETÊNCIAS), em que as competências a avaliar são:

1. C1 = Realização e orientação para resultados;
2. C2 = Conhecimentos e experiência;
3. C3 = Otimização de recursos;
4. C4 = Orientação para a segurança.

EPS (ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO), em que os aspetos a avaliar são:

1. Capacidade de relacionamento;
2. Capacidade de expressão e compreensão verbal;
3. Motivação demonstrada;
4. Conhecimentos da função.

CF (CLASSIFICAÇÃO FINAL) = (AC\*0,35) + (EAC\*0,35) + (EPS\*0,3) ou (PC\*0,35) + (AP\*0,35) + (EPS\*0,3)

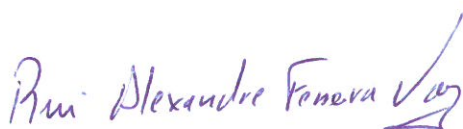
O Presidente do Júri,



Rui Francisco Figueiredo Alves  
(Técnico Superior)

Os Vogais,

Rui Alexandre Ferreira Vaz  
(Técnica Superior)



Mário José Rodrigues Serrano  
(Técnico Superior)

