

ATA Nº 1

----- Às 10 horas do dia 14 de novembro de 2016, reuniu-se no edifício dos Paços do Município de Tábua, em Tábua, o Júri do procedimento concursal comum para recrutamento e seleção de um Técnico Superior na área de Ciências da Comunicação, conforme o Despacho nº 28/RH/2016, de 10 de outubro, constituído pelo Presidente de Júri, José Luís Ferreira Lima, Chefe da Divisão de Obras, Serviços Urbanos e Ambiente, e pelos vogais, Maria Luísa Nunes Marques, Chefe da Divisão de Obras Particulares e Gestão Urbanística, que substituirá o presidente de júri nas suas faltas e impedimentos, e Mário José Rodrigues Serrano, Técnico Superior na área profissional de Recursos Humanos. -----

----- Aberta a sessão pelo Presidente do Júri, passou-se de imediato à definição do seguinte: -----

- Ponderações a atribuir na aplicação do método de seleção, avaliação curricular;
- Perfil de competências para aplicação do método de seleção, entrevista de avaliação de competências;
- Critérios para aplicação do método de seleção, entrevista profissional de seleção;
- Fórmula para apuramento da classificação final, com a ponderação a atribuir a cada um dos métodos de seleção a aplicar.

----- Desta forma, foi elaborada e anexa a "*Grelha dos Métodos de Seleção*", para os referidos métodos, sendo esta parte integrante da presente ata. -----

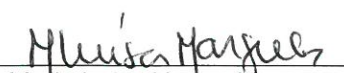
----- E nada mais havendo a tratar, e para constar, foi elaborada a presente ata, que vai ser assinada pelos presentes. -----

O Presidente do Júri,

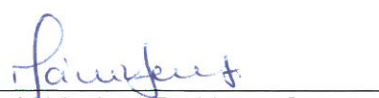


José Luís Ferreira Lima
(Chefe da DOSUA)

Os Vogais,



Maria Luísa Nunes Marques
(Chefe da DOPGU)



Mário José Rodrigues Serrano
(Técnico Superior)

rs
2m

GRELHA DOS MÉTODOS DE SELEÇÃO – TÉCNICO SUPERIOR (CIÊNCIAS DA COMUNICAÇÃO)

AC (AVALIAÇÃO CURRICULAR):

1. HL - Habilitação Literárias – Licenciatura ou Mestrado Integrado em Ciências da Comunicação (até um máximo de 6 valores):
 - a) Nota final de curso até 11 valores 3
 - b) Nota final de curso ≥ 12 valores e < 16 valores 4
 - c) Nota final de curso ≥ 16 valores e < 18 valores 5
 - d) Nota final ≥ 18 valores 6
2. FP - Formação profissional (até um máximo de total de 6 valores):
 - a) Formação profissional genérica (até um máximo de 3 valores):
 - ≥ 10 e < 50 horas 1
 - ≥ 50 e < 100 horas 1,5
 - ≥ 100 e < 200 horas 2
 - ≥ 200 e < 250 horas 2,5
 - ≥ 250 horas 3
 - b) Formação profissional na área do posto de trabalho (até um máximo de 3 valores):
 - ≥ 10 e < 50 horas 1
 - ≥ 50 e < 100 horas 1,5
 - ≥ 100 e < 200 horas 2
 - ≥ 200 e < 250 horas 2,5
 - ≥ 250 horas 3
3. EP - Experiência profissional (até um máximo total de 6 valores):
 - a) Experiência profissional genérica (até um máximo de 3 valores):
 - ≥ 6 meses e < 12 meses 1
 - ≥ 12 meses e < 18 meses 1,5
 - ≥ 18 meses e < 24 meses 2
 - ≥ 24 meses e < 36 meses 2,5
 - ≥ 36 meses 3
 - b) Experiência profissional na área do posto de trabalho (até um máximo de 3 valores):
 - ≥ 6 meses e < 12 meses 1
 - ≥ 12 meses e < 18 meses 1,5
 - ≥ 18 meses e < 24 meses 2
 - ≥ 24 e < 36 meses 2,5
 - ≥ 36 meses 3

4. AD – Avaliação de desempenho (até um máximo total de 2 valores):	
a) Inadequado	0
b) Adequado	1
c) Relevante	2
Total (Pontuação Máxima)	
	20

EAC (ENTREVISTA DE AVALIAÇÃO DE COMPETÊNCIAS), em que as competências a avaliar são:

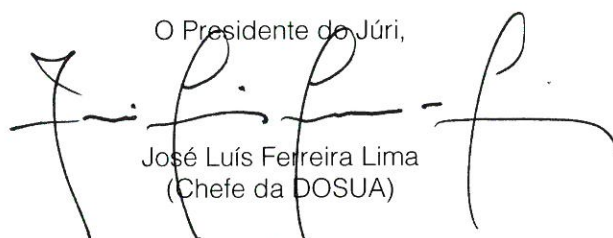
1. C1 = Planeamento e organização;
2. C2 = Conhecimentos especializados e experiência;
3. C3 = Responsabilidade e compromisso com o serviço;
4. C4 = Relacionamento interpessoal.

EPS (ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO), em que os aspetos a avaliar são:

1. Capacidade de relacionamento;
2. Capacidade de expressão e compreensão verbal;
3. Motivação demonstrada;
4. Conhecimentos da função.

CF (CLASSIFICAÇÃO FINAL) = (AC*0,35) + (EAC*0,35) + (EPS*0,30)

O Presidente do Júri,

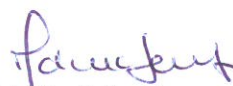


José Luís Ferreira Lima
(Chefe da DOSUA)

Os Vogais,



Maria Luísa Nunes Marques
(Chefe da DOPGU)



Mário José Rodrigues Serrano
(Técnico Superior)