

ATA Nº 1

----- Às 14 horas do dia 15 de novembro de 2016, reuniu-se no edifício dos Paços do Município de Tábua, em Tábua, o Júri do procedimento concursal comum para recrutamento e seleção de um Técnico Superior na área de Direito, conforme o Despacho nº 28/RH/2016, de 10 de outubro, constituído pelo Presidente de Júri, Maria Luísa Nunes Marques, Chefe da Divisão de Obras Particulares e Gestão Urbanística, e pelos vogais, Maria Alexandra Coelho Bento Barbosa, Técnica Superior na área profissional de Direito, que substituirá o presidente de júri nas suas faltas e impedimentos, e Mário José Rodrigues Serrano, Técnico Superior na área profissional de Recursos Humanos. -----

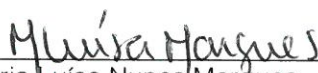
----- Aberta a sessão pelo Presidente do Júri, passou-se de imediato à definição do seguinte: -----

- Ponderações a atribuir na aplicação do método de seleção, avaliação curricular;
- Perfil de competências para aplicação do método de seleção, entrevista de avaliação de competências;
- Critérios para aplicação do método de seleção, entrevista profissional de seleção;
- Fórmula para apuramento da classificação final, com a ponderação a atribuir a cada um dos métodos de seleção a aplicar.

----- Desta forma, foi elaborada e anexa a "*Grelha dos Métodos de Seleção*", para os referidos métodos, sendo esta parte integrante da presente ata. -----

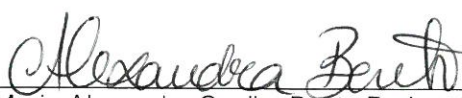
----- E nada mais havendo a tratar, e para constar, foi elaborada a presente ata, que vai ser assinada pelos presentes. -----

O Presidente do Júri,



Maria Luísa Nunes Marques
(Chefe da DOPGU)

Os Vogais,



Maria Alexandra Coelho Bento Barbosa
(Técnica Superior)



Mário José Rodrigues Serrano
(Técnico Superior)

125
7m
12

GRELHA DOS MÉTODOS DE SELEÇÃO – TÉCNICO SUPERIOR (DIREITO)

AC (AVALIAÇÃO CURRICULAR):

1. **HL - Habilitação Literárias – Licenciatura ou Mestrado Integrado em Direito (até um máximo de 6 valores):**
 - a) Nota final de curso até 11 valores 3
 - b) Nota final de curso ≥ 12 valores e < 16 valores 4
 - c) Nota final de curso ≥ 16 valores e < 18 valores 5
 - d) Nota final ≥ 18 valores 6
2. **FP - Formação profissional (até um máximo de total de 6 valores):**
 - a) Formação profissional genérica (até um máximo de 3 valores):
 - ≥ 10 e < 50 horas 1
 - ≥ 50 e < 100 horas 1,5
 - ≥ 100 e < 200 horas 2
 - ≥ 200 e < 250 horas 2,5
 - ≥ 250 horas 3
 - b) Formação profissional na área do posto de trabalho (até um máximo de 3 valores):
 - ≥ 10 e < 50 horas 1
 - ≥ 50 e < 100 horas 1,5
 - ≥ 100 e < 200 horas 2
 - ≥ 200 e < 250 horas 2,5
 - ≥ 250 horas 3
3. **EP - Experiência profissional (até um máximo total de 6 valores):**
 - a) Experiência profissional genérica (até um máximo de 3 valores):
 - ≥ 6 meses e < 12 meses 1
 - ≥ 12 meses e < 18 meses 1,5
 - ≥ 18 meses e < 24 meses 2
 - ≥ 24 meses e < 36 meses 2,5
 - ≥ 36 meses 3
 - b) Experiência profissional na área do posto de trabalho (até um máximo de 3 valores):
 - ≥ 6 meses e < 12 meses 1
 - ≥ 12 meses e < 18 meses 1,5
 - ≥ 18 meses e < 24 meses 2
 - ≥ 24 e < 36 meses 2,5
 - ≥ 36 meses 3

4. AD – Avaliação de desempenho (até um máximo total de 2 valores):

- | | |
|---------------------|---|
| a) Inadequado | 0 |
| b) Adequado | 1 |
| c) Relevante | 2 |

Total (Pontuação Máxima) **20**

CF (CLASSIFICAÇÃO FINAL) = (AC*0,55) + (EPS*0,45)

EAC (ENTREVISTA DE AVALIAÇÃO DE COMPETÊNCIAS), em que as competências a avaliar são:

1. C1 = Planeamento e organização;
2. C2 = Conhecimentos especializados e experiência;
3. C3 = Responsabilidade e compromisso com o serviço;
4. C4 = Relacionamento interpessoal.

EPS (ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO), em que os aspetos a avaliar são:

1. Capacidade de relacionamento;
2. Capacidade de expressão e compreensão verbal;
3. Motivação demonstrada;
4. Conhecimentos da função.

CF (CLASSIFICAÇÃO FINAL) = (AC*0,35) + (EAC*0,35) + (EPS*0,30)

O Presidente do Júri,



Maria Luísa Nunes Marques
(Chefe da DOPGU)

Os Vogais,



Maria Alexandra Coelho Bento Barbosa
(Técnica Superior)



Mário José Rodrigues Serrano
(Técnico Superior)