



U. F. Ázere e Covelo

ATA Nº 1

----- Às 10 horas do dia 19 de maio de 2017, reuniu-se no edifício dos Paços do Município de Tábua, em Tábua, o Júri do procedimento concursal comum para recrutamento e seleção de um Assistente Operacional na área de Serviços Gerais, conforme o Despacho nº 1/UFAC/2017, de 19 de abril, constituído pelo Presidente de Júri, Mário José Rodrigues Serrano, Técnico Superior do Município de Tábua, na área profissional de Recursos Humanos, e pelos vogais, Marisa Alexandra Baptista Andrade, Técnica Superior do Município de Tábua, na área de Contabilidade, que substituirá o presidente de júri nas suas faltas e impedimentos, e Paula Cristina Correia Costa, Assistente Técnica do Município de Tábua, na área profissional de Recursos Humanos. -----

----- Aberta a sessão pelo Presidente do Júri, passou-se de imediato à definição do seguinte: -----

- Método de classificação a atribuir na aplicação do método de seleção, avaliação curricular;
- Perfil de competências para aplicação do método de seleção, entrevista de avaliação de competências;
- Critérios para aplicação do método de seleção, entrevista profissional de seleção;
- Fórmula para apuramento da classificação final, com a ponderação a atribuir a cada um dos métodos de seleção a aplicar.

----- Desta forma, foi elaborada e anexa a "*Grelha dos Métodos de Seleção*", para os referidos métodos, sendo esta parte integrante da presente ata. -----

----- E nada mais havendo a tratar, e para constar, foi elaborada a presente ata, que vai ser assinada pelos presentes. -----

O Presidente do Júri,

Mário José Rodrigues Serrano
(Técnico Superior)

Os Vogais,

Marisa Alexandra Baptista Andrade
(Técnica Superior)

Paula Cristina Correia Costa
(Assistente Técnica)



U. F. Azere e Covelo

ref
PP
FG

GRELHA DOS MÉTODOS DE SELEÇÃO – 1 ASSISTENTE OPERACIONAL (SERVIÇOS GERAIS)

AC (AVALIAÇÃO CURRICULAR):

1. HL - Habilitação Literárias (até um máximo de 10 valores):
 - a) 4º Ano de escolaridade 8
 - b) 6º Ano de escolaridade 9
 - c) 9º Ano de escolaridade 10
2. FP – Formação profissional (até um máximo de total de 2 valores):
 - a) ≥ 10 e < 50 horas 1
 - b) ≥ 50 e < 100 horas 1,5
 - c) ≥ 100 horas 2
3. EP – Experiência profissional (até um máximo total de 5 valores):
 - a) ≥ 3 meses e < 6 meses 1
 - b) ≥ 6 meses e < 9 meses 2
 - c) ≥ 9 meses e < 12 meses 3
 - d) ≥ 12 meses e < 18 meses 4
 - e) ≥ 18 meses e < 24 meses 5
 - f) ≥ 24 meses 6
4. AD – Última avaliação aplicada – SIADAP (até um máximo total de 2 valores):
 - a) Inadequado 0
 - b) Adequado 1
 - c) Relevante 2

Total (Pontuação Máxima) 20

EAC (ENTREVISTA DE AVALIAÇÃO DE COMPETÊNCIAS), em que as competências a avaliar são:

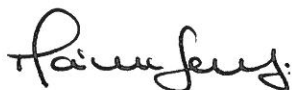
1. C1 = Realização e orientação para resultados;
2. C2 = Conhecimentos e experiência;
3. C3 = Optimização de recursos;
4. C4 = Orientação para a segurança.

EPS (ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO), em que os aspetos a avaliar são:

1. Capacidade de relacionamento;
2. Capacidade de expressão e compreensão verbal;
3. Motivação demonstrada;
4. Conhecimentos da função.

$$CF \text{ (CLASSIFICAÇÃO FINAL)} = (AC*0,35) + (EAC*0,35) + (EPS*0,30)$$

O Presidente do Júri,

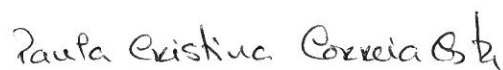


Mário José Rodrigues Serrano
(Técnico Superior)

Os Vogais,



Marisa Alexandra Baptista Andrade
(Técnica Superior)



Paula Cristina Correia Costa
(Assistente Técnica)